

# ЕДИНСТВО

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА

## С 28 ПО 30 МАЯ 2015 ГОДА В МОСКВЕ СОСТОЯЛСЯ ПЕРВЫЙ МОЛОДЁЖНЫЙ СЛЁТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

30 молодых профактивистов из разных регионов России приехали в Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов, чтобы встретиться со своими сверстниками, работающими в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства.

Слёт начался с того, что молодые профсоюзные лидеры встретились с председателем профсоюза Владимиром Ломакиным, работниками аппарата профсоюза.

Затем участники слёта обсудили Устав профсоюза, участвовали в интерактивных занятиях, подготовленных для них организаторами слёта.



Участники молодежного слёта провели занятия по вопросам социального партнерства, по заключению и реализации коллективного договора и отраслевых соглашений, истории и структуре профсоюзного движения.

Молодые профактивисты посетили Красную площадь и Мемориал Воинской Славы на Поклонной горе.

Участники Молодежного слёта профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР приняли **РЕЗОЛЮЦИЮ**.

## РЕЗОЛЮЦИЯ I МОЛОДЕЖНОГО СЛЁТА Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

### «МОЛОДЕЖЬ - БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗ - БУДУЩЕЕ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ»

В соответствии с постановлениями органов Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в последнее время во многих организациях профсоюза активизирована работа по проведению молодежной политики.

Молодежные Советы созданы на уровне Профсоюза в 30 территориальных и более 100 первичных организациях профсоюза. В малочисленных профорганизациях избраны уполномоченные по работе с молодежью.

Молодые активисты вовлечены во все сферы деятельности Профсоюза.

В территориальных организациях профсоюза (ТОП) обеспечивается регулярное участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, образовательных форумах и слётах. Лидеры молодежных советов (комиссий) включаются в состав комитетов ТОП.

Однако, в большинстве территориальных организаций профсоюза работа с молодежью нуждается в совершенствовании.

Тысячи молодых людей нуждаются в помощи Профсоюза при устройстве на работу, с достойным уровнем заработной платы, получении образования и повышении его уровня, организации досуга.

С другой стороны, организации Профсоюза заинтересованы во введении в практику профсоюзной работы новых форм и методов, широкого использования современных возможностей электронного обмена информацией, участия в социальных сетях и др. Это удешевление и оперативность нашей деятельности, возможность охватить новые группы потенциальных членов профсоюза, обрабатывать большие объёмы информации.

Участники Молодежного Слёта профсоюза поддерживают решения V и VI (внеочередного) съездов Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по реализации молодежной политики, направленные на формирование дееспособного кадрового резерва на руководящие должности руководителей профсоюзных организаций всех уровней из числа квалифицированных молодых профсоюзных активистов, участие представителей молодежи в работе выборных профсоюзных органов, привлечение молодежных советов к работе по повышению мотивации профсоюзного членства, разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров.

Как сказано в Резолюции IX съезда ФНПР «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР», работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения.

Учитывая, что вовлечение молодежи в профсоюзные

ряды и активное участие молодежи в профсоюзной работе имеют решающее значение для повышения численности профсоюзов и укрепления их влияния в обществе,

#### **Молодежный слёт профсоюза считает необходимым:**

- активизировать работу органов профсоюза всех уровней по привлечению членов профсоюза из числа молодежи к участию в профсоюзной деятельности по решению актуальных для молодежи вопросов, процессу проведения коллективно – договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов;

- предложить комитетам Профсоюза на всех уровнях предусматривать в сметах расходов организаций Профсоюза расходы на реализацию молодежной политики не менее 3 % от общего поступления членских профсоюзных взносов;

- шире выдвигать кандидатов для избрания в резерв кадров на должность председателей, в состав коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней;

- создание методической базы для работы Молодежных советов органов профсоюза на всех уровнях;

- использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе членских организаций Профсоюза;

- проводить образовательные форумы и слёты, способствующие положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов из числа работающей и учащейся молодежи;

- проводить Молодежные форумы (слёты) Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства не реже одного раза в два года;

- Молодежным советам, созданным при профсоюзных организациях разных уровней, шире проводить работу среди молодежи по привлечению их в профсоюзное движение.

**Мы разные по возрасту, опыту профсоюзной работы, но едины в стремлении сделать профсоюз понятным и привлекательным для молодежи, прогрессивным, сильным и единым в достижении поставленных задач!**

**Принято участниками Молодежного слёта  
Общероссийского профсоюза работников  
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства  
30 мая 2015 года**

# УЧАСТНИКИ СЛЁТА - О ПЕРВОМ МОЛОДЕЖНОМ СЛЁТЕ ПРОФСОЮЗА

## Слёт – это серьезно!

«Будь лидером!» – под таким девизом с 28 по 30 мая 2015 по инициативе ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства года прошел I Молодежный слёт отраслевого профсоюза.

Слёт был направлен, в первую очередь, на повышение «профсоюзной грамотности» собравшейся молодежи, и, на мой взгляд, полностью справился с этой целью.

«Ваши инициативы – наша поддержка!» – именно так сформулировал суть молодежной политики в отрасли председатель профсоюза В.В. Ломакин. Он призвал собравшуюся на Первом Слёте молодежь активнее участвовать во всех направлениях профсоюзной работы, совершенствовать Устав отраслевого профсоюза, уделяя внимание не только культурно-массовым мероприятиям, но и вести разъяснительную работу по формированию положительного имиджа профсоюзной организации.

Участники и организаторы слёта определили общие проблемы молодежи автотранспортных и дорожных предприятий, говорили о путях их решения, и прежде всего, с участием Молодежных советов ППО и Профсоюза в целом. Вопрос – почему именно с участием Профсоюза? Да потому, что у Профсоюза есть хорошие инструменты – законы, коллективные договоры и соглашения, право решать индивидуальные и коллективные трудовые споры – от переговоров до забастовки, взаимодействовать с органами власти и многие другие. Молодым профсоюзным активистам это надо знать и научиться этим пользоваться!

Два дня работы плодотворной и насыщенной работы по интересной программе пролетели очень быстро. Многим из нас пришлось переосмыслить имеющийся опыт, принять и усвоить новую информацию, взять ее на вооружение в будущей работе МС и ППО.

В непринужденной обстановке, в активных формах мы познавали для кого-то азы работы в МС, в первичках, а для кого-то собственные знания, под руководством опытного преподавателя Е.В. Есениной, складывались в новую картинку профсоюзной деятельности. В этом нам неоценимую помощь оказали предложенные преподавателем материалы, тематические лекции, интересные индивидуальные и групповые задания. Мы сами выявляли проблемы, ставили задачи, искали пути их решения, учились договариваться и взаимодействовать для достижения обозначенной цели.

Ни один участник не остался в стороне, «выкладка» была на 100%. Всем все понравилось – и радушный прием, и условия проживания и питания (они были на высоте), и организация

свободного времени (просмотр и обсуждение фильма, спортивные игры, экскурсия) и приобретенные положительные эмоции и знания.

И как результат, произошло переосмысление работы МС профсоюзов. Здесь мы четко поняли, что профсоюз – это организация, которая выступает за отстаивание интересов трудящихся в борьбе с работодателями, что на сегодняшний день актуально.

Организаторам форума удалось не только очень грамотно распределить информационную нагрузку во времени, но и создать замечательную рабочую атмосферу, за что им отдельное спасибо.

Такие мероприятия очень важны, поскольку позволяют выявить проблемы, волнующие молодежь, определить и согласовать пути их решения. Несомненным плюсом нашего Слёта стало формирование связей не только внутри коллективов, но и между ними, что открывает возможности более эффективного взаимодействия, как между собой, так и с более высокими уровнями организации профсоюзов.

Во-первых, для себя я приобрела много интересных и полезных контактов. И не просто с людьми, а с единомышленниками, которые так же, как и я, хотят быть уверенными, что их интересы будут защищены, и сделают это представители профсоюзов. Во-вторых, я сравнила деятельность МС



Красноярской территориальной (краевой) организации общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с деятельностью других и убедилась в правильности наших шагов. В-третьих, приобрела опыт разрешения тех или иных спорных случаев на реальных примерах. В-четвертых, еще раз убедилась в том, что очень многое, если не все, зависит от нас самих, от нашей социальной активности, надо просто быть смелее, не топтаться на месте, а идти вперед. В-пятых, укрепилось понимание того, что надо планомерно и методично привлекать новые кадры, более активные, с новыми взглядами. Главное – не бояться продвигать свои идеи, быть мобильными и креативными!

Хочу высказать пожелание: наибольший эффект от таких мероприятий можно достигнуть, если проводить их систематически и направленно, поэтому возникает желание собираться подобным образом еще не раз, и не два, а эти слёты сделать хорошей традицией, которая послужит на славу и организаторам, и участникам, и в целом нашей профсоюзной организации.

Отличное мероприятие, много новых мыслей, идей. Спасибо организаторам!

**Лалетина Наталья** – уполномоченный по работе с молодежью Красноярской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

## Заряд на будущее

С 28 по 30 мая представители Молодежного Совета Рескома профсоюза Республики Татарстан - Михаил Соболев, Руслан Потапов, Игорь Мусин, специалист РК профсоюза по оргмассовой работе Марина Родченко, - приняли участие в Первом Молодежном Слёте Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. На Слёте присутствовали 30 молодых ребят из разных регионов Российской Федерации, представляющих различные предприятия автомобильного, городского электрического транспорта и

дорожного хозяйства.

Слёт начался со встречи с председателем Общероссийского профсоюза Владимиром Ломакиным, работниками аппарата ЦК профсоюза.

Программа трёхдневного слёта была насыщенной и разнообразной. Организаторами данного мероприятия для участников были предложены обучающие семинары по вопросам социального партнерства, по заключению и реализации коллективного договора и отраслевых соглашений, истории и

структуре профсоюзного движения. Мы обсудили Устав профсоюза.



Второй день был посвящён закреплению полученных нами знаний в ходе интерактивных игр, тренингов. Подчас споры и обсуждения проходили очень бурно! Мне запомнилось самое первое занятие, где в начале преподаватель организовала знакомство, и мы в течение 20 минут уже знали друг друга по именам, что сразу облегчило общение.

### «Я впервые на таком мероприятии»

«Я впервые на таком мероприятии. Безусловно, очень рада, что мне выпала возможность принять участие в слёте. И для меня – это неоценимый опыт, так как у нас одни интересы и проблемы одни. Обстановка на слёте была очень теплая, доброжелательная и открытая. Было интересно, познавательно и весело. Материал, который до нас довела Есенина Е.В. изложен просто и доходчиво.



Уверена, что подобные тренинги помогают лидеру, руководителю и просто человеку самому познать в себе скрытые возможности и способности – и коммуникабельности, и ведения переговоров, и умения объективно относиться к себе, к собеседнику и к ситуации. Особую благодарность хочется выразить за организацию мероприятия- все прошло на высшем уровне!»

**Зверева Е.С. - Председатель Молодежного совета ОАО «Тобольское ПАТП»**

Мне понравилось, что все ребята имели возможность высказывать собственное мнение, пусть не всегда верное. Мы получали ответы на любые вопросы о профсоюзах, общались с коллегами по профсоюзной работе, делились своим знаниями и опытом. Получать новые теоретические знания и практические навыки всегда полезно! Здорово, что все занятия проходили в увлекательной форме!

Каждый вечер в распоряжение участников предоставлялись спортивные площадки, бильярд. Все отметили отличные условия проживания.

Дополнили учебную программу экскурсии по Москве. Нас впечатлила прогулка на речном трамвайчике по Москве-реке. Посетили Красную площадь, Александровский сад и Мемориал Воинской Славы на Поклонной горе.

Выражая общее мнение, скажу, что Первый молодежный Слёт Общероссийского профсоюза вызвал огромное количество положительных эмоций у его участников. Это был период интересной учёбы и новых знакомств, общения и ярких впечатлений.

Уверен, что полученные знания мы сможем применить в своей дальнейшей профсоюзной работе.

Хочется, чтобы молодёжные форумы в таком формате стали традицией.

**Михаил Соболев-  
Председатель Молодёжного Совета  
Рескома профсоюза Республики Татарстан**

## Работа комитетов организаций профсоюза с молодежью и по вовлечению молодых работников в профсоюз в центре внимания Исполкома ЦК профсоюза

**Исполком ЦК профсоюза принял постановление №19/3 от 2 июня 2015 года «О работе комитетов организаций профсоюза с молодежью и по вовлечению молодых работников в профсоюз»**

В постановлении говорится, что направления реализации молодежной политики по включению представителей молодежи в состав выборных профсоюзных органов, участию молодежных советов в работе по привлечению в профсоюз новых членов, повышению мотивации профсоюзного членства, разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров и другие были определены V (2011г.) и VI (внеочередным, 2013г.) съездами профсоюза.

В Резолюции IX съезда ФНПР, прошедшего в феврале 2015 года, «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР» подчеркнуто, что работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения.

Исполком ЦК профсоюза отмечает, что в 2014 году и в I полугодии 2015 года комитетами организаций профсоюза разных уровней активизирована работа с молодежью.

Вопросы развития молодежного движения, привлечения молодых работников и учащихся в профсоюз включаются в постановления пленумов и Исполкома ЦК профсоюза, неоднократно рассматривались на заседаниях комитетов Башкирской, Свердловской, Татарской и ряда других территориальных организаций профсоюза.

В 30 территориальных организациях профсоюза созданы молодежные советы (комиссии), в состав которых входит более 150 молодых профсоюзных активистов.

Продолжается формирование молодежных советов, комиссий, подбор и избрание ответственных лиц за работу с молодежью в других территориальных организациях профсоюза, а также в первичных профсоюзных организациях.

В Башкирской, Белгородской, Кабардино-Балкарской, Красноярской, Московских городской и областной, Свердловской, Татарской и других территориальных организациях профсоюза члены профсоюза из числа молодежи принимали активное участие в профсоюзных акциях, организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий профсоюза.

Более 180 молодых профсоюзных активистов избраны председателями первичных профсоюзных организаций, 1863 избраны в профкомы и контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций. В Башкирской республиканской организации профсоюза председателем молодежного совета избран заместителем председателя территориальной организации профсоюза,

Вопросы условий труда и социальных гарантий для молодежи, как правило, выделяются в отдельные разделы федеральных и региональных (территориальных) отраслевых соглашений и коллективных договоров. Предприятиями заключаются договоры с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых специалистов, а по окончании обучения предоставляются им рабочие места, что способствует укомплектованию организаций квалифицированными кадрами.

Молодежные советы не только способствуют установлению для молодежи повышенных по сравнению с законодательством социальных гарантий улучшения условий их труда и отдыха, но и принимают активное участие в контроле их реализации.

В 6 территориальных организациях профсоюза действуют сайты в сети Интернет, освещающие работу с молодежью.

В 17 территориальных организациях профсоюза на профсоюзном учете и обслуживании состоит 31 первичная профсоюзная организация учебных заведений, численностью более 17 тысяч членов профсоюза. В 2014 году увеличилось количество членов профсоюза среди учащихся в Кабардино-Балкарской

(на 32%), Белгородской (на 31%), Орловской (на 27%), Хабаровской (на 21%) и других территориальных организациях профсоюза, создана первичная профсоюзная организация в Тамбовском политехническом техникуме.

Однако, не все территориальные организации профсоюза уделяют должное внимание реализации молодежной политики.

Несмотря на высокий процент молодежи среди членов профсоюза, не созданы молодежные советы в Костромской (60,3% молодежи), Ростовской (39,1%), Бурятской (37,6%), Хабаровской (31,4%), Марийской (29,8%) и некоторых других территориальных организациях профсоюза.

В целях дальнейшего развития работы с молодежью по решению Исполкома ЦК профсоюза с 28 по 30 мая 2015 года в г.Москве проведен 1-й молодежный слёт профсоюза. В слёте приняло участие 30 молодых профактивистов из 16 территориальных организаций профсоюза. Участники слёта прослушали лекции, участвовали в семинарах, обсуждениях, ролевых играх по профсоюзной тематике, а также приняли участие в культурно-развлекательных и спортивно-массовых мероприятиях. Слёт способствовал установлению контактов профсоюзных лидеров, обмену опытом работы, выработке направлений деятельности в молодежной среде. По итогам работы слёт принял Резолюцию.

Считая работу среди молодежи одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза, обсудив Резолюцию молодежного слёта профсоюза от 30 мая 2015 года,

**Исполком ЦК профсоюза одобрил итоги Молодежного слёта профсоюза, прошедшего 28-30 мая 2015 года в г.Москве.**

Резолюция Молодежного слёта направлена в комитеты территориальных и первичных организаций профсоюза, ее текст опубликована на сайте профсоюза [www.profavtodor.ru](http://www.profavtodor.ru).

**Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза предписано:**

1. рассмотреть на своих заседаниях работу среди молодежи, участие членов молодежных советов территориальных и первичных организаций профсоюза в

деятельности коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, в подготовке и проведении мероприятий профсоюзных организаций, в том числе по росту рядов членов профсоюза;

2. вовлекать молодых профсоюзных активистов в процесс проведения отчетно-выборных и коллективно-договорных кампаний;

3. рассмотреть совместно с молодежными советами вопрос о формировании из числа молодых профактивистов кадрового резерва с последующим выдвижением их на выборные должности в профсоюзные органы;

4. добиваться включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры социальных гарантий для молодежи;

5. привлекать молодежные советы профорганизаций к работе по использованию современных информационных методов и ресурсов для пропаганды профсоюзной деятельности, регистрации на сайтах госуслуг членов профсоюза с целью обеспечения электронного голосования по поддержке достойных кандидатов в составы общественных советов, иных общественных формирований, выражению мнения по проектам новых нормативных правовых актов, публикуемых в сети Интернет для общественного обсуждения, в интересах отрасли и профсоюза;

6. активизировать деятельность первичных профсоюзных организаций в учебных заведениях с целью вовлечения в профсоюз учащейся молодежи.

В связи с изменением учетных данных, перемены места работы, выбытием из профсоюза ряда членов Молодежного совета профсоюза, утвержденного постановлением Исполкома ЦК профсоюза от 25.09.2013г. №11/4, утвержден по предложению комитетов территориальных организаций профсоюза и с учетом мнения участников Молодежного слёта профсоюза – 2015, **новый состав Молодежного совета профсоюза.**

**Молодежному совету профсоюза поручено** подготовить План действий на 2015 год с учетом положений Программы действий профсоюза на 2011-2015 годы, утвержденной V съездом профсоюза, решений выборных органов профсоюза, Резолюции Молодежного слёта профсоюза – 2015.

## СОСТАВ

### Молодежного Совета Профсоюза

1. **Приходько Олеся Валентиновна** - председатель Молодежного совета Профсоюза, руководитель группы ГУП г.Москвы «Мосгортранс», член молодежного совета Московской городской организации профсоюза;

2. **Давлетшин Марат Феликсович** - заместитель председателя Молодежного совета Профсоюза, технический инспектор труда профсоюза по Республике Башкортостан,

председатель молодежного совета Башкирской республиканской организации профсоюза;

3. **Инчин Сергей Валерьевич** - заместитель председателя Молодежного совета Профсоюза, начальник производства МП «КПАТП» №5, председатель молодежного совета Красноярской краевой организации профсоюза;

**Члены Молодежного Совета профсоюза:**

4. **Жукова Наталья Сергеевна** - инженер ЕМУП «Трамвайно-троллейбусное управление», председатель Молодежного совета предприятия, Свердловская областная организация профсоюза;

5. **Ковальская Виктория Юрьевна** - ведущий специалист Управления дорожного хозяйства КБР, заместитель председателя молодежного совета, Кабардино-Балкарская республиканская организация профсоюза;

6. **Мокрицкая Виолетта Александровна** - заведующая хозяйством ГКУ РК «Служба автомобильных дорог Республики Крым», член молодежного совета Федерации независимых профсоюзов Крыма;

7. **Соболев Михаил Владимирович** - инженер-проектировщик ЗАО «Транспроект», председатель молодежного совета Татарской республиканской организации профсоюза;

8. **Шаронин Кирилл Анатольевич** - заведующий отделением ТОГБОУ СПО «Тамбовский политехнический техникум им. М.С.Солнцева», председатель первичной профсоюзной организации, Тамбовская областная организация профсоюза;

9. **Шестакова Анна Александровна** - Председатель первичной профсоюзной организации МАП №1 АК 1787 г.Люберцы, Московская областная организация профсоюза.

## МОЛОДЕЖЬ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ФНПР

*Молодежная политика стала предметом обсуждения делегатами IX съезда ФНПР, проходившего 5-7 февраля 2015 года в Сочи. Делегатами была принята соответствующая резолюция.*

### РЕЗОЛЮЦИЯ IX съезда ФНПР

## «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР»

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. В современных условиях значительно возрастает требование к подготовке молодых профсоюзных лидеров, к тому новому поколению, которое придаст новый импульс развитию и преобразованию профсоюзов в XXI веке.

VII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России поднял вопрос о необходимости сильной молодежной составляющей профсоюзов с целью укрепления профсоюзного движения, сохранения устойчивой позиции профессиональных союзов как мощной организации, защищающей права и интересы людей труда. Съезд принял резолюцию «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы», поставил задачи содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.

В 2011-2014 гг. главными направлениями работы членских организаций ФНПР по реализации молодежной политики стали: участие в законотворческой деятельности, в коллективных действиях и акциях солидарности, обучение молодых профсоюзных активистов, проведение конкурсов профессионального мастерства, образовательных форумов и слётов, развитие новых направлений информационной работы.

В проведении первомайских мероприятий за эти годы приняли участие 4,22 миллиона молодых членов профсоюзов.

Во Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября 2011-2014 гг. молодёжные советы по всей стране проводили информационно-агитационные акции с общей численностью свыше 537 тысяч человек. Цель акций - информирование населения о Всемирном дне действий «За

достойный труд!» и агитация к вступлению в профсоюз.

В этот же период, в рамках реализации молодежной политики Федерация Независимых Профсоюзов России совместно с общественно-политическими молодежными организациями и государственными органами по работе с молодежью провели широкомасштабные федеральные мероприятия, в которых приняли участие более 7 тысяч членов профсоюзов.

Молодежные мероприятия ФНПР имели стратегическое значение и стали основой для формирования команды молодых перспективных профактивистов кадрового резерва профсоюзов.

Профсоюзные молодежные форумы и слёты имели значение для имиджевой составляющей профсоюзов. Преимущества будут у организаций, которые способны эффективно и продуктивно использовать инновационный потенциал развития, основным носителем которого является молодежь.

Профсоюзы - важнейший институт гражданского общества, способный взять на себя задачу воспитания молодежи в масштабах целого поколения, а для этого должна быть выработана четкая, понятная профсоюзная идеология. От позиции профсоюзной молодежи сегодня зависит отношение к человеку труда завтра.

Стоит отметить, что не все членские организации исполняют решения коллегиальных органов ФНПР в области кадровой и молодежной политики.

Всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение его профессиональными навыками, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения, – важнейшая задача в деятельности профсоюзов.

**Съезд ФНПР считает необходимым:**

- закрепить за молодежными советами участие в законотворческой деятельности по

вопросам молодежи, принимать активное участие в проведении экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства;

- разработать и внедрить повсеместное использование новых форм коллективных действий;

- привлекать членов Молодежного совета ФНПР, молодежных советов членских организаций ФНПР к непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, к подготовке и проведению мероприятий ФНПР и ее членских организаций;

- вовлекать в процесс проведения коллективно-договорной кампании молодых профсоюзных активистов, добиваться в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи;

- разработать программу кадрового укрепления профсоюзов за счет молодежи, для последующего выдвижения кандидатами для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней, и обеспечить представительство в них не менее 30 % молодежи с учетом принципов гендерного равенства;

- проводить образовательные форумы и слёты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов как на федеральном, так и на международном уровне;

- использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе членских организаций ФНПР.

**Активная и грамотная молодежь сегодня – залог сильных профсоюзов завтра!**

## С 2 ПО 5 ИЮНЯ 2015 ГОДА В МОСКВЕ ПРОШЛА ПЕРВАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ МОЛОДЕЖНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ТРАНСПОРТНИКОВ

Первая региональная молодежная конференция профсоюзов транспортников прошла с 2 по 5 июня 2015 года в Москве. На площадке собрались специалисты профсоюзных организаций стран СНГ и Европы. Были представители, автомобильных, железнодорожных, воздушных и морских видов транспорта.

Целями и задачами Конференции были: активизация и обобщение опыта работы профсоюзных организаций в области молодежной политики, вовлечения молодых людей в активную профсоюзную деятельность, мотивация этой работы, развитие партнерских связей.

От Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Молодежной конференции приняли участие:

**Дождева Татьяна Александровна** - зам. заведующего финансовым отделом аппарата профсоюза РОСПРОФТРАНСПОРТ;

**Семенов Роман Викторович** - слесарь по ремонту автомобилей, заместитель председателя профкома «Автоколонна

1785» ( г. Щелково) Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», Московская областная организация профсоюза;

**Зрюева Юлия Борисовна** - заведующая отделом правовой защиты - главный правовой инспектор труда Московского областной организации профсоюза;

**Стасенко Ольга Александровна** - председатель Молодежного совета автотранспортной отрасли, Московский горком профсоюза;

**Швецова Виктория Юрьевна** - инспектор отдела кадров ООО «АвтоКольцо» ОАО «Группы Автолайн», член профсоюзного бюро, г.Москва;

**Михайлов Виталий Александрович** - линейный водитель филиала 10-го автобусного парка ГУП города Москвы «Мосгортранс», помощник председателя совета молодых специалистов;

**Силкин Николай Данилович** - зам. председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства.

## В УФЕ СОСТОЯЛСЯ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ СТРАН БРИКС

9 июля в Доме Профсоюзов в Уфе завершил свою работу IV Профсоюзный форум стран БРИКС, в котором приняли участие руководители ведущих профцентров Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки. В качестве почетных гостей на Форум были приглашены представители Международной конфедерации профсоюзов и Международной организации труда.



Участники Форума приняли профсоюзную Декларацию, которая была передана Президенту Российской Федерации В.В. Путину на встрече с профсоюзной делегацией во главе с Председателем ФНПР М.В. Шмаковым.

Форум продолжился дискуссией о текущей ситуации и проблемах на рынке труда в своих странах, были обсуждены перспективы дальнейшего сотрудничества в рамках БРИКС.

В форуме принял участие представитель Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, председатель Башкирской республиканской организации профсоюза Асадуллин Рустам Талгатович.

# ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПЕРВИЧНЫХ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА ПРОДОЛЖАЮТСЯ

На 10 июня 2015 года отчетно-выборные конференции проведены в 36 территориальных организациях профсоюза.

**Отчётно-выборная кампания в территориальных и первичных организациях профсоюза проходит организованно в установленные сроки с соблюдением требований Устава профсоюза и постановления Пленума ЦК профсоюза от 18.09.2014 г. №7/2.**

На 10 июня 2015 года отчетно-выборные конференции проведены в 36 территориальных организациях профсоюза.

На конференциях избраны комитеты территориальных организаций профсоюза, делегаты на VII съезд Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, делегированы представители территориальных организаций в состав ЦК профсоюза, органов региональных объединений организаций профсоюзов.

В Бурятской, Ивановской, Воронежской, Марийской, Московской областной, Калининградской, Костромской, Тульской, Удмуртской территориальных организациях профсоюза избраны новые председатели организаций, в том числе четверо - из утвержденного резерва.

В состав выборных органов территориальных организаций профсоюза избраны наиболее подготовленные профсоюзные активисты, специалисты, руководители производственных подразделений, молодежь.

В работе большинства отчетно-выборных конференций приняли участие руководители отраслевых предприятий, региональных объединений организаций профсоюзов, социальные партнеры, члены ЦК профсоюза, профсоюзный актив. Итоги конференций освещались в отраслевых и профсоюзных газетах, на сайтах профобъединений и профсоюза.

Профсоюзными организациями в соответствии с действующим законодательством приняты постановления о включении в наименование территориальных и первичных организаций профсоюза их организационно-правовой формы – общественная организация.

**Исполком ЦК профсоюза, проанализировав ход отчетно-выборной кампании в профсоюзе поручил комитетам территориальных организаций профсоюза:**

- обеспечить проведение отчетно-выборной кампании в первичных и территориальных организациях в соответствии с требованиями VII Пленума ЦК профсоюза от 18.09.2014 г., Уставом профсоюза и других нормативных документов. Использовать отчетно-выборную кампанию для принятия дополнительных мер по защите социально-экономических прав членов профсоюза, росту рядов членов профсоюза;

- включать в отчетные доклады руководящих органов первичных и территориальных организаций профсоюза, в постановления отчетно-выборных собраний и конференций оценку ситуации и постановку задач в связи с изменением экономической ситуации в стране и в отрасли, на предприятиях, утверждать мероприятия по повышению эффективности работы организаций профсоюза в свете решений IX съезда ФНПР;

- публиковать информацию о деятельности территориальной и первичных организаций профсоюза, их выборных органов и структурных звеньев в отчетном периоде, ходе отчетно-выборной кампании в СМИ и средствах наглядной агитации;

- принять меры по выдвижению в состав коллегиальных органов первичных и территориальных организаций профсоюза инициативных, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах людей, организовать работу с кадровым резервом председателей первичных профорганизаций, обратив особое

внимание на молодежь и вновь избранный профсоюзный актив;  
- обеспечить представление в ЦК профсоюза итоговых документов отчетно-выборных конференций территориальных организаций профсоюза в установленные сроки.

О состоявшихся отчетно-выборных конференциях сообщалось в предыдущих выпусках газеты «Единство».

## Мы продолжаем знакомить читателей с итогами конференций в территориальных организациях профсоюза.

### Костромская областная организация профсоюза

15 мая т.г. состоялась XXVI Отчетно-выборная конференция Костромской областной организации профсоюза.

В работе конференции приняли участие: председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Шадричев Алексей Викторович**, член ЦК профсоюза, генеральный директор ГП "Костромское ПАТП № 3" **Рыбинский Владимир Викторович**, заведующий отделом организационной работы аппарата профсоюза **Целихов Александр Александрович**.

Конференция определила задачи, стоящие перед Костромской областной организацией профсоюза и наметила пути их решения.

Председателем общественной организации- Костромской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избрана **Шестерикова Наталья Нинеловна**.

### Ростовская областная организация профсоюза

15 мая т.г. состоялась XX Отчетно-выборная конференция Ростовской областной организации профсоюза.

В работе конференции приняли участие руководители автотранспортного и дорожного сообщества, отраслевых предприятий и организаций, профсоюзные активисты и ветераны отрасли.

Председателем общественной организации- Ростовской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь избрана **Лисова Валентина Ивановна**.

### Воронежская областная организация профсоюза

19 мая т.г. состоялась XX Отчетно-выборная конференция Воронежской областной организации профсоюза.

Участники конференции обсудили работу Комитета Воронежской областной организации профсоюза. Дана высокая оценка деятельности председателя областной организации профсоюза **Колотева Евгения Ивановича**, который возглавлял областную организацию профсоюза с 1989 года, с 1969 года избирался членом Президиума Комитета Воронежской областной организации профсоюза. За активную многолетнюю работу в профсоюзе Колотев Е.И. награжден Почетной грамотой ЦК профсоюза.

В работе конференции приняли участие: председатель Федерации организаций профсоюзов Воронежской области **Овчинников Сергей Васильевич**, член ЦК профсоюза, генеральный директор ООО "Россошанское АТП №1501" **Ильченко Александр Федорович**, заведующий отделом организационной работы аппарата профсоюза **Целихов Александр Александрович**, руководители автотранспортного и



дорожного сообщества, отраслевых предприятий и организаций.

Новым Председателем областной организации профсоюза избран **Даньков Николай Иванович**.

#### **Московская областная организация профсоюза**

21 мая т.г. года состоялась XXV Отчетно-выборная конференция Московской областной организации профсоюза.

На конференции был заслушан отчетный доклад о работе комитета Московской областной организации профсоюза за период 2010 - 2015 год.

Работа Московского обкома профсоюза была признана удовлетворительной.

В работе конференции приняли участие: председатель профсоюза **В.В.Ломакин**, председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов **В.В.Кабанова**, руководители областных отраслевых организаций.

Новым Председателем областной организации профсоюза избрана **Емельяненко Людмила Николаевна**.

#### **Тюменская областная организация профсоюза**

22 мая т.г. состоялась XXII Отчетно-выборная конференция Тюменской областной организации профсоюза.

В работе конференции приняли участие руководители автотранспортного и дорожного сообщества, отраслевых предприятий и организаций.

Конференция определила задачи, стоящие перед Тюменской областной организацией профсоюза и наметила пути их решения.

Председателем областной организации профсоюза избран **Залялятинов Нугуман Шамгунвич**.

#### **Тульская областная организация профсоюза**

26 мая т.г. состоялась XX Отчетно-выборная конференция Тульской областной организации профсоюза.

С докладом о работе комитета областной организации профсоюза за период с 25.05.2010 года по 25.05.2015 года выступил председатель областной организации профсоюза **А.П.Рыбальченко**.

Работа Обкома профсоюза в отчетном периоде признана удовлетворительной.

Новым председателем Тульской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избран **Гаврилов Алексей Васильевич**.

#### **Белгородская областная организация профсоюза**

3 июня 2015 года состоялась XXI Отчетно-выборная конференция Белгородской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В работе конференции приняли участие: председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов **Шаталов Николай Михайлович**, заведующая отделом экономической защиты аппарата профсоюза **Хохлова Татьяна Михайловна**, руководители автотранспортного и дорожного сообщества, отраслевых предприятий и организаций, профсоюзные активисты и ветераны отрасли.

Председателем общественной организации - Белгородской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь избран **Тимофеев Владимир Петрович**.

#### **Северо-Осетинская республиканская организация профсоюза**

29 мая т.г. состоялась XX Отчетно-выборная конференция Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В работе конференции принял участие секретарь ЦК профсоюза, представитель ЦК профсоюза в Северо-Кавказском федеральном округе, председатель Чеченской республиканской организации профсоюза **Хаджимурадov Магомед Мухадинович**.

Было отмечено, что решению многих социально-

экономических проблем работников отрасли способствовали отраслевые соглашения заключенные комитетом республиканской организации профсоюза с Минтрансом РСО-Алания и Комитетом дорожного хозяйства РСО-Алания. Укреплению связей между территориальными организациями профсоюза способствовало Соглашение о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между республиканскими организациями профсоюза Северной Осетии и Кабардино-Балкарии.

Председателем общественной организации –Северо-Осетинской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь избран **Габуев Хаджи-Мурат Каурбекович**

#### **Нижегородская областная организация профсоюза**

9 июня т.г. состоялась XX Отчетно-выборная конференция Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Работа Комитета областной организации профсоюза в отчетном периоде получила положительную оценку.

Председателем областной организации профсоюза вновь избран **Моренов Александр Николаевич**.

#### **Пензенская областная организация профсоюза**

18 июня т.г. года состоялась XXI Отчетно-выборная конференция Пензенской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Работа Комитета областной организации профсоюза в отчетном периоде признана удовлетворительной.

Председателем областной организации профсоюза вновь избрана **Федосова Валентина Викторовна**.

#### **Волгоградская областная организация профсоюза**

23 июня т.г. состоялась XX Отчетно-выборная конференция Волгоградской областной организации профсоюза.

В работе конференции приняли участие: заведующий отделом правовой защиты аппарата профсоюза **Чумаевский Евгений Юрьевич**, руководители автотранспортного и дорожного сообщества, отраслевых предприятий и организаций, профсоюзные активисты и ветераны отрасли.

Председателем Волгоградской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь избран **Ермошенко Константин Викторович**.

#### **Владимирская областная организация профсоюза**

30 июня т.г. состоялась XXV Отчетно-выборная конференция Владимирской областной организации профсоюза.

В работе конференции приняли участие: председатель Владимирского областного объединения организаций профсоюзов **Сухарникова Надежда Александровна**, руководители отраслевых предприятий и организаций, профсоюзные активисты и ветераны отрасли.

Председателем Владимирской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь избрана **Кондратьюк Тамара Васильевна**.

#### **Курская областная организация профсоюза**

30 июня т.г. состоялась XX Отчетно-выборная конференция Курской областной организации профсоюза.

В работе конференции приняли участие руководители автотранспортного и дорожного сообщества, отраслевых предприятий и организаций, профсоюзные активисты и ветераны отрасли.

Председателем Курской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вновь избран **Богатырев Александр Евгеньевич**.

# СИТУАЦИЯ НА МНОГИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА ОЦЕНИВАЕТСЯ ПРОФАКТИВОМ КАК НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ

В мае - июне 2015 года состоялся ряд мероприятий, посвященных деятельности городского пассажирского транспорта в России.

По мнению профсоюза особенно значимыми стали Конференция 13 мая 2015 года по теме «Современный общественный транспорт – залог устойчивого социально-экономического развития муниципальных образований» и Съезд Российского автотранспортного союза, который прошел 25 июня 2015 года.

Социальные проблемы работников были озвучены председателем профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.Ломакиным на встрече руководителей общероссийских профсоюзов с Министром транспорта РФ Соколовым М.Ю. 28 апреля т.г. По результатам встречи Министр подписал обращение в адрес руководителей субъектов Российской Федерации о сохранении действующей системы муниципального и регионального транспорта.

Ниже мы публикуем тезисы выступлений председателя профсоюза о социальных проблемах предприятий городского пассажирского транспорта на указанных мероприятиях.

## ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР В.ЛОМАКИНА О СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМАХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

В соответствии с Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы дважды принимались решения об индексации минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в транспортных предприятиях: с 1 октября 2014 года – до 5904 рублей, и с 1 апреля 2015 года – до 6648 рублей в месяц.

Проведенный ЦК профсоюза мониторинг показал, что первая индексация минимальных тарифных ставок привела к повышению заработной платы в организациях автомобильного и горэлектротранспорта в 2014 году более чем на 6% в Москве, Санкт-Петербурге, Республиках Карелия, Татарстан, Северная Осетия-Алания, Краснодарском крае, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, орловской, Пензенской, Ростовской, Свердловской, Томской, Челябинской (кроме ГЭТ) областях и других.

Вместе с тем, по мнению профсоюза, положение работников автомобильного и городского пассажирского транспорта нельзя в целом назвать нормальным.

По данным Росстата в 2014 году среднемесячная заработная плата составила на автобусном транспорте – 27,5 тыс. рублей, на троллейбусном транспорте - 25,3 тыс. рублей, на трамвайном – 23,8 тыс. рублей.

Это самый низкий показатель среди всех транспортных отраслей, где в целом зарплата достигла более 40 тыс. рублей в месяц.

При этом следует отметить, что средняя зарплата по Российской Федерации составляет 32 тыс. рублей.

Анализ данных того же Росстата показывает, что зарплата работников предприятий автотранспорта и городского наземного электрического транспорта во всех субъектах Российской Федерации ниже ее среднего уровня по экономике региона.

Причем это соотношение доходит до 3 раз.

Тяжелые условия труда, наряду с небольшим уровнем заработной платы обуславливают отток из отрасли местных жителей, что особенно проявляется в больших городах. И сегодня численность иностранцев несколько снизилась только по причине введения для них трудовых патентов и значительного удешевления рублевой валюты.

Работа на автотранспорте и городском наземном пассажирском транспорте становится непрестижной.

Средний возраст работников - около 50 лет. Число молодых работников в возрасте до 35 лет составляет - 22,3%.

Текущая текучесть кадров на многих предприятиях превышает 50%.

**Положение в отрасли стало осложняться с проявлением с конца 2014 года в экономике России кризисных явлений, связанных с введением экономических санкций и снижением мировых цен на нефть.**

Сегодня под предлогом экономического спада в стране, секвестирования бюджетных расходов, **раздаются предложения о замораживании, даже снижении гарантий по оплате труда работников.** При этом нередко такой выход выдают за благо, выставляя его в качестве альтернативы увольнению или даже **массовому увольнению работников.**

Фактически дефицит средств предприятий предлагается покрывать из кармана работников.

По данным Росстата индекс потребительских цен составил в 2014 году 111,4%, а за январь - май 2015г. – 108,3%. Таким образом, за период с января 2014 года потребительские цены выросли почти на 20%. При неизменности номинальной заработной платы на такой же процент оказывается сниженным ее реальное наполнение.

**Позиция профсоюза основывается на очень простых принципах:** в условиях роста цен на товары и услуги стоимость рабочей силы снижаться не должна. Преодоление экономического

спада недопустимо перекладывать только на плечи работающего человека.

Такой подход сообразуется с общими принципами Достойного труда, одобренными Международной организацией труда, и задачами, поставленными в майских 2012 года Указах Президента России, в частности, №597, о повышении реальной заработной платы работников к 2018 году в 1,4-1,5 раза. Это означает ежегодное повышение реальной заработной платы примерно на 15-20%.

Президент РФ В.В.Путин подтвердил недавно свою решимость достичь намеченные в Указах рубежи.

Недаром и массовая акция профсоюзов 1 мая 2015 года прошла под главным лозунгом «Росту цен – удвоение зарплаты». Несмотря то, что этот лозунг поначалу воспринимается как чрезмерный, для работников предприятий автотранспорта и с учетом озвученного мной размера оплаты их труда, – он содержит вполне реальные перспективы.

В условиях экономических трудностей в стране, вопросы социальной обеспеченности населения выходят на первый план.

Во всех транспортных отраслях утверждены Планы мероприятий на 2015 год по преодолению кризиса и обеспечению социальной стабильности. И только на автомобильном и городском электрическом транспорте такого плана на федеральном уровне нет.

Президент РФ В.В.Путин, на состоявшемся в феврале т.г. **9 съезде Федерации Независимых профсоюзов России в Сочи** сказал:

«Именно кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна для того, чтобы одолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места, обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей, а значит, предотвратить возникновение социальных и трудовых конфликтов».

**В отраслевых организациях психологический климат ухудшается, зреет социальная напряженность.**

Согласно исследованию, проведенному профсоюзным Центром мониторинга и анализа «Трудовые конфликты», пассажирский транспорт вошел в число наиболее конфликтных отраслей. Это говорит о том, что складывается ситуация, когда люди уже не могут мириться с недостатками, настает предел их терпению.

Наблюдается тенденция роста протестных акций на предприятиях автотранспорта и городского наземного пассажирского транспорта, так в 2014 году было проведено 16 протестных акций (12 в 2013 году), наиболее массовые акции прошли в Республике Марий Эл, Архангельской, Иркутской, Мурманской, Свердловской областях и некоторых других регионах.

**В последнее время перестает быть исключительным явлением ликвидация действующих вполне успешных предприятий.**

Беспокоит положение городского электрического транспорта, который нуждается в больших капитальных вложениях. От него охотно избавляются, несмотря на экологическую привлекательность и экономичность при эксплуатации.

Только за последние несколько лет перевозки трамваями ликвидированы – в городах Воронеже, Астрахани, Иваново, Рязани, Шахтах, троллейбусами – в Архангельске, Владикавказе, Тюмени.

Несмотря на заявляемую сегодня органами власти заинтересованность в развитии горэлектротранспорта, в отсутствие реальных решений мы не можем быть гарантированы от масштабного сокращения, а в некоторых случаях – полной ликвидации ГЭТ в городах.

Некоторые руководители муниципалитетов считают, что крупные предприятия с успехом могут быть заменены мелкими частными операторами. Такой подход к развитию городского транспорта ничего кроме его развала принести не может.

По мнению профсоюзного актива сегодня **ситуация на городском пассажирском транспорте носит характер**

**системного кризиса.**

Начало этому кризису было положено передачей полномочий по управлению городским транспортом исключительно в ведение субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

В результате отсутствуют единые направления и ориентиры развития городского пассажирского транспорта, единые подходы органов власти и управления к организации и оплате транспортной работы по перевозке пассажиров в городах.

Утвержденные размеры тарифов на перевозку пассажиров в подавляющем числе регионов меньше экономически обоснованного уровня. Иногда разница достигает 2-3 раз.

Во многих случаях предприятиям **не компенсируются в полном объеме убытки от перевозки «льготников»**. Расчетная стоимость получивших распространение ЕСПБ (единых социальных проездных билетов) во многих городах не соответствует реальным затратам предприятий. Нередко бюджетные компенсации проезда «льготников» не доходят до конечных получателей – транспортных предприятий.

В результате убытки от деятельности городского пассажирского транспорта в целом по Российской Федерации за 2014 год составили более 16 млрд.рублей.

**Главные причины** неудовлетворительного финансового состояния предприятий наземного городского пассажирского транспорта в настоящее время, по мнению профсоюза, следующие:

- несоответствие тарифов на перевозку пассажиров их экономически обоснованному уровню;
- неполная оплата транспортной работы заказчиками перевозок;
- наличие избыточной и недобросовестной конкуренции на рынке транспортных услуг.

**Без внесения изменений в действующие нормативные акты, регулирующие деятельность в транспортной отрасли, как на федеральном, так и на региональном уровнях устранить эти причины невозможно.**

Мы считаем, что в государстве должны быть утверждены если не единые правила, то, по крайней мере, законодательные основы транспортного обслуживания населения.

Должен быть коренным образом изменен механизм оплаты транспортной работы. На наш взгляд при наличии договора она должна зависеть не столько от сбора выручки, сколько от соблюдения расписания на маршрутах следования и других факторов, определяемых заказчиком. Мы бы приветствовали систему, при которой оплата проводилась бы за машино-час или машино-километр. При этом городские власти могли бы спокойно устанавливать любую стоимость тарифов на перевозку пассажиров.

Профсоюз считает необходимым ускорить принятие федерального закона «Об основах организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом...», который находится в Госдуме с 2007 года (Ред.-19 июня 2015 года данный законопроект принят Госдумой РФ во втором чтении)

Необходимо возобновить реализацию программ софинансирования приобретения подвижного состава для городских пассажирских перевозок с привлечением средств федерального бюджета.

**Мы связываем надежды с активизацией позиции Министерства транспорта Российской Федерации, повышением роли министерства не только в методическом обеспечении деятельности, но и фактическим руководством городским пассажирским транспортом. Определенные шаги министерство сделало в этом направлении.**

Планируется разработка Стратегии развития автомобильного и городского электрического транспорта Российской Федерации на период до 2030 года, **целью которой** является формирование надежной и эффективной системы перевозки пассажиров и грузов этими видами транспорта с учетом их интеграции в единый транспортный комплекс страны.

Подготовлен проект постановления Правительства Российской

Федерации, которым предусматривается наделение Минтранса России полномочиями по установлению **порядка осуществления мониторинга разработки и утверждения программ комплексного развития транспортной инфраструктуры поселений, городских округов.**

В 2013 году утверждены «**Методические рекомендации** по расчету экономически обоснованной стоимости перевозки пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении автомобильным и городским наземным электрическим транспортом общего пользования». Теперь надо сделать все, чтобы придать этому документу характер методических указаний, обязательных для применения заказчиками пассажирских перевозок.

**Профсоюз поддерживает разработку и утверждение министерством на Федеральном уровне социальных стандартов транспортного обслуживания населения.**

В Республике Беларусь еще в 2003 году такие стандарты были утверждены. Они представляют из себя, по сути, критерии минимального транспортного обслуживания жителей не только в городах, но и в удаленных районах Республики.

Стандарты должны стать основой для обязательного заключения муниципальных и государственных заказов на транспортное обслуживание населения в городском, пригородном и междугородном сообщениях.

**Необходимо развивать социальное партнерство работников** в лице профсоюзов, работодателей и их объединений, органами исполнительной власти и местного самоуправления.

**Совместными усилиями надо добиваться принятия необходимых новых нормативно-правовых актов, а также норм отраслевых соглашений и коллективных договоров.**

**Большая работа проводится в связи с введением в 2014 механизма специальной оценки условий труда (т.н. СОУТ),** которая пришла на смену аттестации рабочих мест.

Проведенная в 2014 году СОУТ на 32 транспортных предприятиях показала несовершенство нового метода.

В отдельных предприятиях труд водителей городского маршрутного пассажирского транспорта не был признан ни вредным, ни тяжелым, ни напряженным.

И это в условиях 5-кратного по сравнению с 1991 годом роста автомобилизации в стране и соответствующим повышением интенсивности дорожного движения.

Люди лишаются права на досрочную пенсию, дополнительные отпуска.

Необходимо разработать и утвердить отраслевую методику, обеспечивающую объективность при проведении СОУТ.

Соответствующий законопроект подготовлен Минтрудом России и прошел обсуждение в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. А работать над методикой предстоит вместе – работодателям и профсоюзам.

**Продолжается начатая 2 года назад работа по развитию национальной системы квалификаций, которая включает в себя, в частности, разработку и утверждение отраслевых профессиональных стандартов.** Вы знаете, что по решению Президента РФ до конца 2015 года должно быть утверждено 800 профстандартов в различных видах экономической деятельности.

Представителями транспортного сообщества рассмотрено более десятка профессиональных стандартов, но по основным профессиям водителей автобусов, троллейбусов, трамваев стандарты пока не утверждены. Предстоит дальнейшая работа, в том числе с Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, в рабочей группе Минтранса России по обеспечению принятия этих профстандартов и по подготовке нормативов по другим транспортным специальностям.

Совместную работу по реализации профессиональных стандартов предстоит проделать на отраслевых предприятиях.

2 мая этого года принят Федеральный закон №122-ФЗ, обязывающий применение профстандартов всеми работодателями. Несмотря на то, что это нововведение вступит в силу с 1 июля 2016 года, объем подготовительной работы заставляет начать ее уже в самое ближайшее время.

Нужно инициировать создание Совета по профессиональным квалификациям на автомобильном транспорте. Это позволит создать по всей стране центры оценки квалификаций в целях подтверждения профессиональных квалификаций на соответствие профессиональным стандартам.

## По просьбе профсоюза

# Министр транспорта РФ СОКОЛОВ М.Ю. обратился к руководителям субъектов РФ о сохранении муниципального пассажирского транспорта

**28 апреля 2015 года состоялась встреча Министра транспорта М.Ю.Соколова с председателями общероссийских профсоюзов и руководителями крупных организаций транспортного комплекса.**

Во встрече приняли участие заместитель Министра транспорта РФ **В.М.Окулов**, директора профильных департаментов Минтранса России, представители подведомственной службы и агентств, транспортных предприятий.

Во встрече принял участие председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР **В.В.Ломакин**.

**Министр отметил,** что за прошедшие годы нарабатан позитивный опыт согласования позиций сторон. «Это дает возможность профсоюзам более содержательно участвовать в проработке условий коллективных договоров и соглашений», - сказал он. М. Соколов подчеркнул, что в рамках социального партнерства Минтрансом заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с рядом общероссийских отраслевых профсоюзов по всем видам транспорта.

Был особо отмечен тот факт, что взаимодействие и сотрудничество с профсоюзами и работодателями осуществляются непрерывно при разработке законодательных и нормативных правовых актов, а также и в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. «В результате целенаправленной работы, законопроектная деятельность Минтранса стала более ориентирована на решение социально-экономических проблем, задач безопасного функционирования транспортной системы, а также повышение эффективности и качества предоставляемых услуг», - уточнил он.

По словам Министра, деятельность объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств автомобильного, городского наземного электрического транспорта на пассажирских перевозках в городском и пригородном сообщениях; железнодорожного транспорта, осуществляющего пригородные перевозки, является социально значимой, и зависит от дотаций из бюджетов РФ всех уровней, и, как следствие, сопряжена со значительными материальными издержками.

М. Соколов также отметил, что первостепенное значение имеют вопросы заработной платы работников, её индексация и ситуация на рынке труда. Он уточнил, что обязательно должна быть связь между ростом доходов работника и повышением производительности и качества труда. «Пренебрежение этими факторами может привести к снижению уровня конкурентоспособности отечественной продукции, предоставляемых услуг, что в конечном итоге способно привести к закрытию предприятий, к повышению уровня безработицы», - заявил М. Соколов.

Министр отметил важность повышения во всех отраслях транспорта реальной заработной платы работников путём её индексации, увеличения размера должностных окладов бюджетных работников подведомственных агентствам организаций. Особенно М. Соколов выделил вопрос недопущения необоснованного высвобождения специалистов, а также необходимости формирования представительного органа работодателей для обеспечения полноценного социального диалога в отрасли.

Представители отраслевых профсоюзов проинформировали Министра о состоянии дел в каждой отрасли, а также выдвинули ряд предложений и просьб, касающихся оптимизации функционирования транспортного комплекса, в частности, организации безубыточной работы транспортных предприятий в условиях непростой экономической ситуации, а также сохранения рабочих мест в транспортной отрасли.

**Председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Владимир Ломакин в своем выступлении обратил внимание Министра транспорта РФ на низкий уровень заработной платы работников городского пассажирского транспорта (тезисы выступления публикуются в настоящем выпуске газеты «ЕДИНСТВО»).**

Председатель профсоюза посчитал, что основной причиной такого положения стала неполная оплата транспортной и дорожных работ.

Он отметил, что профсоюз беспокоит тенденция ликвидации действующих успешных предприятий городского пассажирского транспорта, как средство ухода органов власти от ответственности за деятельность этих предприятий.

Руководитель профсоюза отметил необходимость в срочном порядке принять федеральный закон об основах пассажирских перевозок в городах и пригородном сообщении, придать Методическим рекомендациям о расчете стоимости работ по перевозке пассажиров, утвержденных Распоряжением замминистра транспорта Асаула Н.А. № НА-37-р от 18.04.2013, статуса методических Указаний, обязательных для исполнения органами власти разного уровня и органами местного самоуправления.

Председатель профсоюза выразил мнение, что минимальные гарантии по оплате труда должны включаться в цену на транспортную работу и на дорожные работы. В.Ломакин отметил, что в соответствии с новой пенсионной системой досрочные пенсии финансируются за счет уплаты работодателями дополнительных тарифов в пенсионный фонд. Невключение сумм по уплате дополнительных тарифов в стоимость работ вынуждает работодателей принимать решение о проведении специальной оценки условий труда в целях доказательства отсутствия вредности на соответствующих рабочих местах и фактического лишения работников возможности реализовать право на досрочную пенсию.

**Министр поддержал мнение** председателя отраслевого профсоюза об оценке ситуации в области городского пассажирского транспорта как критической и сказал, что этот вопрос планируется рассмотреть на заседании Государственного Совета.

**М.Соколов поддержал мнение профсоюза** о придании обязательного характера методическим рекомендациям №НА-37-р.

**Подразделения Министерства поручено подготовить обращения** к главам регионов, названных председателем профсоюза, с просьбой содействовать наведению порядка в отраслевых предприятиях, устранению нарушенных прав работников предприятий.

Министр транспорта Российской Федерации М.Ю.Соколов 24 июня 2015 года подписал письмо в адрес глав субъектов Российской Федерации о недопущении ликвидации

муниципальных и региональных предприятий автомобильного и городского электротранспорта, осуществляющих перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщениях.

В Обращения, подписанном министром по результатам встречи с руководителями общероссийских профсоюзов 28 апреля 2015 года, говорится:

«28 апреля 2015 г. В Минтрансе России мною проведена встреча с представителями общероссийских отраслевых профсоюзов и организаций транспортного комплекса, в которой, в том числе, приняли участие председатель профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства В.В. Ломакин и председатель профсоюза работников жизнеобеспечения А.Д. Василевский. На встрече было подчеркнуто, что автомобильный и городской электрический пассажирский транспорт общего пользования является одним из основных инструментов поддержания мобильности населения, а его состояние определяет качество жизни, удобство и комфорт городов, их деловой и туристической статус. В этой связи приоритетными направлениями, способствующими повышению эффективности работы пассажирского транспорта общего пользования, безопасности перевозок, а также улучшению экологической обстановки в субъектах Российской Федерации, являются развитие городского наземного электрического транспорта (трамвайного и троллейбусного), а также эксплуатация автобусов, работающих на газомоторном топливе. Вместе с тем, необходимо отметить, что предприятиям, осуществляющим перевозки пассажиров по социально ориентированым, доступным для всех слоев населения тарифам, собственных средств недостаточно не только на обновление подвижного состава, но и на покрытие текущих расходов, что приводит к демонтажу трамвайных линий, значительному сокращению маршрутов или ликвидации линий и муниципальных маршрутов, а также закрытию муниципальных автобусных, трамвайных, троллейбусных предприятий. Минтрансе России и организации профсоюзов автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта просят принять необходимые меры по недопущению сокращения или ликвидации муниципальных и региональных предприятий городского пассажирского транспорта общего пользования.

На встрече было подчеркнuto, что автомобильный и городско

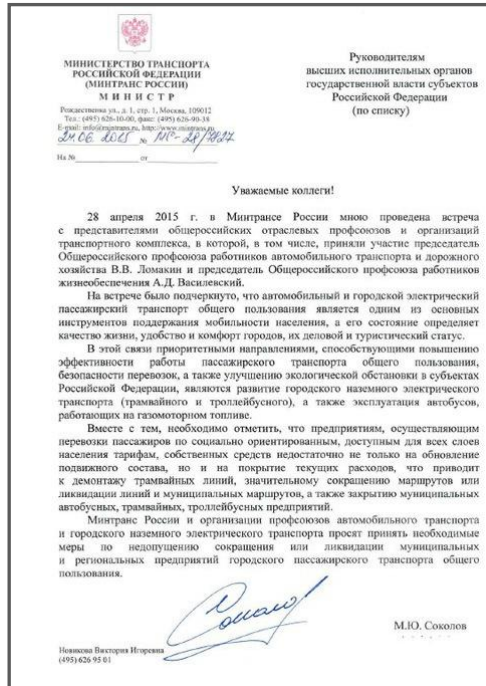
электрический пассажирский транспорт общего пользования является одним из основных инструментов поддержания мобильности населения, а его состояние определяет качество жизни, удобство и комфорт городов, их деловой и туристический статус.

В этой связи приоритетными направлениями, способствующими повышению эффективности работы пассажирского транспорта общего пользования, безопасности перевозок, а также улучшению экологической обстановки в субъектах Российской Федерации, являются развитие городского наземного электрического транспорта (трамвайного и троллейбусного), а также эксплуатация автобусов, работающих на газомоторном топливе.

Вместе с тем необходимо отметить, что предприятиям, осуществляющим перевозки пассажиров по социально ориентированым, доступным для всех слоев населения тарифам, собственных средств недостаточно не только на обновление к демонтажу трамвайных линий, значительному сокращению маршрутов или ликвидации линий и муниципальных маршрутов, а также закрытию муниципальных автобусных, трамвайных, троллейбусных предприятий.

Минтрансе России и организации профсоюзов автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта просят принять необходимые меры по недопущению сокращения или ликвидации муниципальных и региональных предприятий городского пассажирского транспорта общего пользования.

Министр транспорта М.Соколов ».



# ЦК ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР ВЫСТУПИЛ ПРОТИВ ГЛОБАЛЬНОГО ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА СУХОПУТНОМ ТРАНСПОРТЕ

ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожной хозяйства рассмотрел проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2016 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации» (далее – проект постановления) и сообщает о своем несогласии с предлагаемой долей иностранных работников, указанной в по следующим видам экономической деятельности: (код 49.3, код 49.41). ЦК профсоюза проанализировал ситуацию с применением иностранной рабочей силы в автотранспортных предприятиях, состоящих на профобслуживании территориальных организаций профсоюза. 64% отраслевых организаций практически не применяют труд иностранных граждан: Пермский край, Архангельская, Вологодская, Нижегородская, Омская, Псковская, Челябинская, Ярославская области и другие.

Используют труд иностранцев в весьма ограниченном количестве (от единиц работников до 5% численности работающих) в Республике Башкортостан, Республике Татарстан, Архангельской, Белгородской, Волгоградской, Воронежской, Курганской областях и некоторых других. В Белгородской, Воронежской, Нижегородской областях на работу оформлены граждане Украины от 2 до 15 человек на предприятие. По поступившим в профсоюз данным доля иностранных работников в сфере городского наземного пассажирского транспорта в г. Москве (ГУП «Мосгортранс») составляет 8,4% от общего количества работников этих предприятий.

Вместо привлечения в отрасль местных жителей, граждан России «ворота» предприятий распахиваются для иностранцев. Без внимания остался тот факт, что потенциальными работниками предприятий являются граждане России, осуществляющие деятельность на автотранспорте в так называемом теневом секторе или работающие нелегально, число которых по ряду направлений автотранспортной деятельности достигает 50-70%.

Учитывая, что деятельность в сфере наземного транспорта является средой повышенной опасности, принятие рассматриваемого постановления в предлагаемом виде может повлечь ухудшение ситуации с безопасностью на автомобильных дорогах. Ведь выходцы из бывших республик СССР часто не адаптированы к правилам вождения автотранспортных средств в городах Российской Федерации, не в состоянии общаться с пассажирами и другими участниками дорожного движения в силу недостаточного знания русского языка.

ЦК профсоюза считает, что уменьшение допустимой доли иностранных работников в сфере транспорта по сравнению с предлагаемой в проекте постановления позволит обеспечить максимальную безопасность перевозок, сократить безработицу среди российских граждан, организовать в отрасли обучение молодых работников работе на современном подвижном составе.

ЦК профсоюза предложил утвердить постановлением Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2016 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации» следующие квоты на использование иностранной рабочей силы:

На предприятиях, осуществляющих деятельность на прочем сухопутном пассажирском транспорте (код 49.3) – в размере 10 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

На предприятиях, осуществляющих деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 10 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

По мнению профсоюза такая доля иностранных работников будет соответствовать реальной потребности в водителях, кондукторах, ремонтных рабочих в транспортных предприятиях.

## 22 ИЮНЯ 2015 года СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ЦК ПРОФСОЮЗА

22 июня 2015 года состоялось заседание Исполкома ЦК профсоюза, на котором были рассмотрены следующие вопросы:

1. О плане практических действий органов профсоюза по реализации решений IX съезда ФНПР.
2. О ходе отчетов и выборов в профсоюзе.
3. О работе комитетов территориальных организаций профсоюза с молодежью и вовлечению её в профсоюз.
4. О плане работы ЦК профсоюза на II полугодие 2015 года.
5. Об участии территориальных и первичных организаций профсоюза в Едином дне голосования на региональных и муниципальных выборах.
6. О ходе подготовки VII съезда профсоюза.
7. О предложении ГУП "Мосгортранс" об изменении п.13 Положения об особенностях рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей.
8. О ходе выполнения постановлений Исполкома ЦК профсоюза от 26.03.2015 г. 18/2 "О задачах комитетов профсоюза по обеспечению социальной стабильности в отраслевых предприятиях в 2015 году" и 18/3 "О работе комитетов профсоюза по реализации федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству в 2014 году и задачах профсоюзных организаций на 2015 год".



9. О ситуации в Амурской областной организации профсоюза.
10. О работе комиссии ЦК профсоюза по изучению ситуации в Кабардино-Балкарской республиканской организации профсоюза.

## ИЗМЕНЕНИЯ, ВНЕСЕННЫЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, В ЧАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К РАБОТНИКАМ ТРАНСПОРТА

Федеральным законом от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», вступающим в силу с 1 июля 2016 года определены новые требования к квалификации работника, порядку разработки и утверждения профессиональных стандартов, подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников.

Так, раздел IX. Трудового кодекса Российской Федерации теперь будет называться «Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников». Этим разделом в статье 195.2 будет предусмотрен Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а в статье 195.3 - Порядок применения профессиональных стандартов.

При этом, названной статьёй определяется, что если Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в

части указанных требований обязательны для применения работодателями.

В настоящее время Министерством транспорта Российской Федерации разработан и одобрен профсоюзом проект приказа «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом».

Это означает, что после вступления в силу этого приказа в соответствии с ч.1 ст. 195.3 ТК РФ с 1 июля 2016 года для работников транспорта профессиональные стандарты для водителей и работников, чья работа связана с движением транспортных средств, будут обязательны для применения работодателями.

В настоящее время специалистами аппарата профсоюза ведётся работа по согласованию проектов профессиональных стандартов работников транспортной и дорожной отраслей.

## НОВЫЕ «ПЕНСИОННЫЕ» ЗАКОНЫ ПРИНЯТЫ, НО...

В конце 2013 года был принят пакет федеральных законов, направленный на совершенствование пенсионной системы Российской Федерации. Новый порядок формирования пенсий по обязательному пенсионному страхованию коренным образом изменяет структуру приобретения и реализации пенсионных прав застрахованных лиц, сложившуюся за последние 10 лет. Обсуждение в трудовых коллективах новаций пенсионной системы требует проведения большой организационной и разъяснительной работы среди членов профсоюза.

С 2015 года пенсия состоит из двух частей – страховой и накопительной. Президент России Владимир Путин подписал пакет так называемых «пенсионных» законов. Документы содержат сразу несколько ключевых изменений.

В соответствии с новым порядком расчета пенсии на ее размер в первую очередь будут оказывать влияние:

- размер заработной платы: чем выше зарплата, тем выше пенсия. Если работодатель не делал взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме (например, в случае выплаты «серой» заработной платы), этот заработок в формировании пенсионных прав не участвует;

- длительность страхового стажа: чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше будет сформировано пенсионных прав, за каждый год трудовой деятельности будет начисляться определенное количество индивидуальных пенсионных коэффициентов;

- возраст обращения за назначением страховой пенсии: размер пенсии будет существенно увеличен за каждый год, истекший после достижения пенсионного возраста, до обращения за пенсией.

Все права граждан на назначение пенсии до достижения общеустановленного пенсионного возраста (досрочные пенсии) сохраняются. Сформированные до 2015 года пенсионные права граждан сохраняются в полном объеме, конвертируются в индивидуальные пенсионные коэффициенты и учитываются при назначении пенсии.

Страховая пенсия по старости будет назначаться гражданам при соблюдении трех условий.

Первое – достижение общеустановленного пенсионного возраста для женщин 55 лет и для мужчин 60 лет или достижение возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии. Общеустановленный пенсионный возраст в ближайшее время повышаться не будет.

Второе – наличие страхового стажа не менее 15 лет. Повышение требований к стажу будет происходить постепенно: в 2015 году он составит 6 лет и в течение 10 лет поэтапно, по 1 году, увеличится до 15 лет к 2021 году.

Третье – необходимо сформировать пенсионные права в объеме 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов. Требование по наличию 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов также будет вводиться постепенно: в 2015 году необходимо иметь 6,6 коэффициентов и далее каждый последующий год этот порог будет увеличиваться на 2,4 коэффициента до достижения обозначенной величины в 30 коэффициентов.

Гражданам 1967 года рождения и моложе в 2014-2015 гг. предоставлено право выбора варианта пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования: продолжить формирование пенсионных накоплений в размере 6% индивидуального тарифа страховых взносов или отказаться от их формирования, и все страховые взносы в этом случае работодатели будут направлять на формирование страховой пенсии. При отказе от формирования пенсионных накоплений страховая пенсия будет формироваться в максимальном размере, а ранее сформированные пенсионные накопления будут продолжать инвестироваться и будут выплачены гражданину после назначения пенсии. При отказе от формирования пенсионных накоплений максимальный годовой индивидуальный пенсионный коэффициент – 10, при продолжении их формирования – 6,25.

# Территориальные и первичные организации профсоюза примут активное участие в Едином дне голосования на региональных и муниципальных выборах 13 сентября 2015 года

В сентябре 2015 года в 36 регионах России пройдут региональные и муниципальные выборы.

В 11 субъектах Российской Федерации пройдут выборы глав регионов.

Пристальное внимание привлекут выборы региональных представительных органов власти, органов местного самоуправления, которые играют важную роль в решении задач, стоящих перед автомобильным транспортом и дорожным хозяйством, повышении уровня жизни работников отраслевых предприятий. Они принимают решения о возмещении выпадающих доходов от перевозки пассажиров, обладающих льготами по оплате проезда, тарифам за проезд в городском пассажирском транспорте, размерах и наполнении дорожных фондов и многие другие.

Исполком ЦК профсоюза в своем **Постановлении №19/5 от 22.06.2015** посчитал целесообразным участие территориальных организаций профсоюза в работе по выдвижению в органы законодательной власти регионов и муниципальные советы (собрания) депутатов людей, поддерживающих позицию профсоюза по трудовым вопросам, решению проблем социального и производственного характера на транспорте и в дорожном хозяйстве.

Анализ, проведенный ЦК профсоюза, показал, что комитеты многих организаций профсоюза активно участвуют в избирательных компаниях в законодательные органы власти и органы местного самоуправления, что способствует привлечению внимания властных структур к проблемам транспортного комплекса и трудовых коллективов, расширению контактов с социальными партнерами, повышению авторитета профсоюза.

В целях оказания влияния организаций профсоюза на результаты выборов всех уровней в Единый день голосования 13 сентября 2015 года,

**Исполком ЦК профсоюза ПОСТАНОВИЛ:**

**1. Комитетам территориальных и первичных организаций профсоюза:**

1.1. Руководствуясь пунктом 4.7 Устава профсоюза, рекомендовать членам профсоюза принять активное участие в Едином дне голосования 13 сентября 2015 года, организационной и агитационной поддержке кандидатов в депутаты, солидарных с позицией профсоюза по развитию транспортно-дорожной отрасли, улучшению положения работников отраслевых организаций.

1.2. Провести обсуждение и принять решение о поддержке или выдвижении в

порядке, установленном законодательством Российской Федерации, кандидатов в депутаты региональных представительных органов, а также муниципальных органов управления.

1.3. В целях усиления влияния профсоюза на результаты интернет-голосования, для поддержки кандидатов в депутаты на выборах всех уровней, участия в праймериз продолжить работу среди членов профсоюза по их регистрации в социальных сетях и на сайте госуслуг, составлению списка членов профсоюза, зарегистрированных на государственном портале услуг и в социальных сетях.

1.4. Заслушивать на заседаниях руководящих и исполнительных коллегиальных органов профсоюзных организаций информацию о работе по участию в выборных компаниях, выработать рекомендации по голосованию.

2. **Руководству профсоюза** анализировать работу территориальных организаций профсоюза и членов профсоюза, при необходимости, инициировать выработку консолидированного мнения профсоюза по участию в голосовании в региональные органы власти и органы местного самоуправления и информировать о нем заинтересованные комитеты профсоюза.

## ФЛАГ ПРОФСОЮЗА РОСПРОФТРАНСДОР ВНОВЬ ПОДНЯТ НАД ЭЛЬБРУСОМ



14 июня 2015 г. группа членов профсоюза работников ГУП «Пассажиравтотранс» Первичной профсоюзной организации Автобусного парка № 7 (структурное подразделение Колпинского автобусного парка) при содействии профкома (председатель ППО **ГЛЕБОВ Е.И.** и зам. председателя **АНТОНОВ М.Ю.**) совершила восхождение на гору ЭЛЬБРУС под руководством начальника автоколонны № 6 **НИКИФОРОВА Вадима Ивановича.**

Участники восхождения – члены профсоюза: **ЛОШАКОВ И.А., МИЛЬКОВСКИЙ В.А., СИДОРЕНКО А.С., РЯБИНИН О.В., ПОПОВ Ю.А.**

*На фото: Флаг Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на Эльбрусе*

УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ: ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
РФ. АДРЕС: 119119, МОСКВА, ЛЕНИНСКИЙ ПРОСПЕКТ, д. 42, оф.32-11, т.(495) 938-88-17;

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА В МИНИФОРМПЕЧАТИ РФ. РЕГ №0110325. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО.

СВЕРСТАНО И ПОДПИСАНО В ПЕЧАТЬ 15.07.2015г. В 12.00 час. ОТПЕЧАТАНО В ФИЛИАЛЕ ГУП МО «КТ»

«МЫТИЩИНСКАЯ ТИПОГРАФИЯ» - 141009, г. МЫТИЩИ, ул. КОЛОНЦОВА, д. 17/2, т. (495) 586-34-00.

ОБЪЕМ 2 П.Л. ТИРАЖ 1800 ЭКЗЕМПЛЯРОВ. ЗАКАЗ № ВЫПУСК ПОДГОТОВИЛА ЛОМАКИНА А.В.